

2025年9月26日（金）に、第7回小規模交流懇親会を開催いたしました。



【八木氏】

2025年9月26日（金）に、第7回小規模交流懇親会を開催しました。今回は「人事戦略」をテーマに、会員で、社団参与の八木洋介さん（株式会社 people first 代表取締役社長）をプレゼンターとしてお招きし、10名の会員の出席を得て「学びと交流」の貴重な時間を過ごすことができました。

先ず、八木さんから、「人で勝つために」という題目で、かつて、大量生産を支えるべく、標準化や制度化が求められた時代から、価値観が大事になり、また各人の多様性に対応して、任せていくことが求められるといった、人事のパラダイムシフトが進む中、人で勝つため、均一ではなく、自社らしく考える重要性を述べられました。また、「人的資本経営」、「人事情報の開示」、「リスクニング」、「Well-being」といった最近の「流行り」ものに安易に飛び付くことなく、人事の本質を理解して、自らの考えを持って自社の課題にチャレンジしていくこと、これまでの調整型人事から、自社の強みを活かす競争型人事に向けてレベルアップすることをビルトインする必要性を熱く語られました。

今回は少人数での本音のやり取りの交流懇親会であり、それを受け、各出席会員より、各社が抱える人事上の課題、八木氏に対し、こうした課題に対する対応について、多くの質問が出されました。

経営と従業員とのコミュニケーションの進め方、経営者のリーダーシップ、従業員のエンゲージメントの高め方、納得感のあるプレゼンテーションの仕方といった多岐にわたる内容でした。

これに対し、一つ一つ丁寧に、的確なコメントをされて、参加者全員が「目からうろこが落ちる」の面持ちで、熱心に聞き入っておられました。

出席会員の皆様から好評のお声が次のように届いております。

- ・学びの多い場を用意くださり、ありがとうございました！
- ・具体的かつ明快なプレゼンテーションでした。各社の課題に対するご回答も実務に直結する示唆に富んでおり、大変学びの多い時間となりました。刺激に満ちた非常に有意義なひとときでした。
- ・八木先生の講義に感動しました。自社に実践してまいります。
- ・一言では申し上げられないほど、人事というものを教えていただきました。

この小規模交流懇親会は昨年からは開始したもので、少人数に限った密度の濃い「学びと交流」が味わえるとの感想が寄せられ、人気が高まっております。会員の皆様には、申込順を基本として案内いたしますので、関心のある方、学びたい方は引き続き速やかに申込を頂くようお願いいたします。



【懇親会風景】



【記念写真】